

Hvorfor beskæftige sig med værdier?

I vores hverdag handler vi hele tiden ud fra et sæt grundværdier. Det sker uden at vi egentlig tænker over det. Vores værdier udtrykker vores menneskesyn og er styrende for den måde vi handler på.

Når vi som arbejdsplads vælger et fælles værdisæt, sender vi en række signaler til vores omgivelser. Signaler om hvad vi i AAB tillægger værdi og dermed hvad beboere og samarbejdspartnere kan forvente af os.

Internt i AAB udgør værdierne et fælles mål. Det vi i fællesskab vil arbejde for.

Værdier er ikke entydige

Vores kerneværdier kommer til udtryk på mange måder. I den måde vi løser og prioriterer opgaver på, snakker med vores kolleger på og i den måde vi møder beboere og samarbejdspartnere på. Men værdier er ikke entydige. Jakketsæt og slips kan for nogen betyde troværdighed og seriøsitet. For andre selvhøjtidelighed og distance.

Pointen er, at vi alle sammen tror, at de andre opfatter værdierne på præcis samme måde som os selv. Men det gør de ikke. Derfor bliver værdierne først til virkelighed, når vi tager dem i brug og snakker om hvad de betyder for os.

Fra ord til handling

Men hvad vil det sige at styre ud fra værdier? Kan kassekladder, DV-planer og referater være værdistyret? Nej – det kan de ikke. Det er processen – den måde vi arbejder med opgaverne på – der er værdistyret.

Overordnet set, betyder værdistyring færre regler og mere indflydelse og medansvar til den enkelte medarbejder. Frihed til selv at tilrettelægge og løse opgaverne inden for de givne rammer og mål. Men også pligt til at bidrage til forandring, hvis de aftalte arbejdsgange ikke fungerer.

Vi skal altså hele tiden justere måden at løse opgaver på ud fra de 5 kerneværdier. For at komme i gang med arbejdet er det vigtigt, at alle afdelinger drøfter hvordan værdierne kan indgå i det daglige arbejde.

AAB's 5 kerneværdier

På vores medarbejderseminar den 23. marts 2006 kom der forslag til en lang række fælles værdier. En af aktiviteterne var, at vi skulle prioritere blandt de indkomne værdiforslag. De 5 valgte værdier er resultatet af denne proces.

Service

Vi lægger vægt på, at vores beboere og samarbejdspartnere er tilfredse med vores ydelser.

Trivsel

Vi udviser interesse og omsorg for hinanden.

Samarbejde

Vi er imødekommende og tolerante overfor kolleger, beboere og samarbejdspartnere, og vi respekterer hinanden.

Engagement

Vi er energiske og føler ansvar for vores arbejdsopgaver.

Forandring

Vi ser positivt på udvikling af kvalitet, effektivitet og service.



Kerneværdier
- fra ord til handling



Medarbejderseminar 23.11.2006