

Dan Kaarsberg, afdeling 24, København NV.  
Dan kommer fra en ejendom i fuglekvarteret (København NV).  
Ejendommen er fra 1928 og har 147 2-værelses lejligheder på 54-64 m<sup>2</sup> og 10 stk. 4 værelses lejligheder på 110 m<sup>2</sup>.

Lone Larsen, afdeling 63, Hvidovre



# AAB. dialo

# Jeg vil gerne gøre en forskel

**Fire nyvalgte bestyrelsesmedlemmer fortæller om det sjove og det svære. Og om lysten til at have indflydelse på sin egen boligsituation.**

Det er fyraftenstid, og hjemtrafikken snegler sig gennem Københavns gader. Oppe under kvisten i Havnegade 29 bliver kaffen hældt op, småkagerne kommer på bordet. Fire nybagte bestyrelsesmedlemmer er klar til en snak om, hvilke opgaver de løser, om det der er sjovt, og det der er kedeligt, og om bestyrelsesarbejdet svarer til deres forventninger.

**Lene - formand fra Hvidovre** - lægger ud:

- Jeg mødte op på et beboermøde i min afdeling, fordi jeg ønskede, at Havnegade skulle overtage administrationen af vores afdeling. Jeg forlod mødet som nyvalgt formand. Men det har jeg ikke fortrudt. Nu synes jeg faktisk, det er rigtig sjovt. Jeg laver kun de sjove opgaver – eller også gør jeg dem sjove. Mit mål som formand er, at afdelingen bliver hyggeligere, og at folk taler pænere til hinanden. Og jeg synes faktisk, det har hjulpet. Det lyder måske lidt hippieagtigt, men sådan er det slet ikke. Jeg tager fat om de problemer, der er. Havde der været en fantastisk social stemning, havde jeg kastet mig over andre opgaver. Er jeg stadig formand om to år, er det noget andet, jeg skal bruge min tid på. Man må hele tiden forsøge at forbedre, men man kan ikke forbedre det hele på én gang.

**Dan - formand fra Nordvest** fortsætter: - Ude hos os er der ikke den store interesse for bestyrelsesarbejdet. Vi er bare tre i bestyrelsen. Selv blev jeg presset lidt til at gå ind i bestyrelsen, men jeg er enormt glad for det og vil gerne være formand i mange år. Jeg kan mærke, at det arbejde jeg gør, er med til at gøre vores afdeling bedre. For mig handler det om indflydelse.

Jeg har boet i afdelingen i 11 år, og det er en stor tilfredsstillelse at komme i gang med de ting, som længe har irriteret mig. Vi har en gammel ejendom, og jeg har set huslejen stige, uden vi fik nogen synlige forbedringer. Det får vi nu. Vi har lige fået gennemført en køkkenordning. Og vi har flere idéer i bestyrelsen, f.eks. vil vi gerne etablere tagboliger.

**Youssef - bestyrelsesmedlem fra Rødovre**: - For mig handler det om indflydelse og følelsen af at kunne bidrage med noget til gavn for lokalsamfundet. Jeg har en masse på hjertet og en masse idéer. At jeg kom ind i bestyrelsen var ikke en pludselig indskydelse. Jeg havde længe tænkt på, at jeg godt kunne tænke mig at være i bestyrelsen. Men man skal lige ha' et lille skub, så da der blev en ledig plads og den nuværende bestyrelse opfordrede mig til at stille op til valget, sagde jeg ja.

**Fra arbejdsgiveransvar til brunch**

Arbejdspresset i bestyrelserne afhænger tydeligvis af afdelingens størrelse og beboersammensætning. Alle er enige om, at kassererposten er en af de tunge opgaver.

**Lone - kasserer fra Hvidovre**: - Da jeg blev valgt som kasserer, vidste jeg ingenting om regnskab. Jeg havde en forventning om, at jeg bare skulle sende alle regningerne ind til Havnegade, og så klarede de resten. Men det var ikke helt sådan. Men nu har jeg lært noget om regnskab. Jeg har virkelig misbrugt Lisbeth fra Økonomi i Havnegade, men jo mere jeg lærer, jo sjovere bliver det.

**Youssef**: - Inden jeg kom i bestyrelsen, tænkte jeg: Det er bare et par møder, men jeg tror, jeg bruger omkring 20 timer om måneden på bestyrelsesarbejde. Det er kommet meget bag på mig, men jeg er nysgerrig af natur og vil gerne have indblik i, hvordan afdelingen hænger sammen.

**Lene**: - Hold da op, så megen tid bruger vi slet ikke, men vi er også en lille afdeling med 31 boliger. Jeg styrer vores møder med hård hånd, så de ikke tager for lang tid, og jeg bruger heller ikke overvældende med tid på at være formand. Men jeg kan godt lide at gå rundt og snakke med folk, så jeg har ikke en klar grænse for, hvornår jeg er bestyrelsesformand, og hvornår jeg er privat.

**Youssef**: - Jeg tror, at de fleste formænd/kvinder enten er på deltid eller er hjemme i dagtimerne. De har i hvert fald muligheden for at være til stede i dagtimerne. Det er ikke en karriereorienteret IT-mand med en 60 timers arbejdsuge, der er formand. Man skal ha' tid og overskud, da det kan være meget hårdt arbejde.

**Arbejdspresset**

Flere af jer tilkendegiver, at arbejdspresset er stort. Kunne I tænke jer, at overdrage nogle af de administrative opgaver til Havnegade?

**Youssef**: - Det kunne evt. være arbejdsgiveransvaret for funktionærerne. Ansættelse og afskedigelse, medarbejdersamtaler osv. For man er jo chef, når man sidder i bestyrelsen. Vi kunne nøjes med at bestemme, hvilke opgaver, der skal løses og så overdrage arbejdsgiveransvaret til andre. Regnskabet giver også rigtig meget arbejde til vores kasserer. Det er to tykke mapper – hver måned.

**Dan**: - Det er vigtigt at ha' indblik i de opgaver, ejendomsfunktionæren har. Så må man bruge AAB til rådgivning og vejledning, hvis der skulle opstå problemer. Men det er os, som skal ha' den daglige kontakt og løse eventuelle konflikter. Selvom det er svært for os, så vil det være endnu sværere for AAB. Jeg ville ikke undvære mine samtaler med ejendomsfunktionæren.

**Opsøg hjælpen**

Har I som nyvalgte bestyrelsesmedlemmer fået den nødvendige hjælp og opbakning?

**Dan**: - Opstartsfasen var svær, men når jeg ringer ind til Havnegade, er der aldrig problemer. Måske bliver jeg videstillet nogle gange, men jeg får altid svar. Sender jeg en mail, så får jeg også hurtigt svar. Men jeg havde aldrig klaret at stå

Lene Hultén og Lone Larsen, afdeling 63, Hvidovre  
Lene og Lone kommer fra en lille afdeling i Hvidovre, som er fra 1984. Afdelingen har 31 boliger - alle 3-4 værelses rækkehuse.

Youssef Bouzidi, afdeling 43, Rødovre  
Youssef kommer fra en stor afdeling i Rødovre, som har 630 lejemål fordelt på 1, 2, 3 og 4 værelses lejligheder. Afdelingen er fra 1955-57.



som ny formand uden vores rutinerede kasserer. Jeg har tit tænkt: Hvor er det godt jeg har Annie.

**Youssef:** Det er svært at vide, hvem jeg skal henvende mig til. Hvem kan hvad inde i Havnegade? Jeg har selvfølgelig telefonlisten, men det er ikke nok. En lille folder med folks kompetencer og arbejdsbeskrivelse ville være til stor hjælp.

**Dan:** Jeg har fået nogle gode kontakter i Havnegade via de projekter, vi har haft. Jeg har også prøvet at tage telefonlisten og ringe nogle tilfældige op i Havnegade og spørge: Hvad laver du? Det er en god strategi.

#### Inden du får set dig om, er AAB halvdelen af dit liv

Har I nogle gode råd til dem, der overvejer at blive aktive i deres afdelingsbestyrelse?

**Youssef:** Man skal gøre op med sig selv, om man har lyst til at ha' indflydelse og være en del af nærsamfundet. Og om man vil bruge den nødvendige tid på det. Det er sjovt, og det er spændende, og man udvikler sig. Men det koster tid. I starten er det ikke så meget, men så kommer der måske nogle flere pligter, men samtidig bliver man mere involveret, og det bliver mere spændende. Og inden du får set dig om, så er halvdelen af dit liv AAB.

**Lene:** Man skal være indstillet på at udvikle sig. Man skal være åben, men i stand til at sige fra. Man skal vide, hvad man vil med det og ha' en holdning til tilværelsen, og så skal man ha' overskud, så man ikke vrisser af folk, når de stiller spørgsmål.

**Dan:** Det er vigtigt, at man hurtigt finder ud af at dele arbejdet imellem sig. Mange gange handler det også om at være lidt udadvendt, men det tror jeg også mange af de typer, der er i bestyrelsen, er.



## Ny undersøgelse: Et godt sted at bo

**Vejleåparken i Ishøj er et dejligt sted at bo. Det viser en meningsmåling, som analysefirmaet Wilke gennemførte for AAB i januar 2006. Næsten 400 beboere blev interviewet og resultatet var, at 85 procent i høj eller nogen grad er tilfredse med at bo i Vejleåparken.**

Der er da også mange gode grunde til at være glad for Vejleåparken. Den geografiske placering tæt på alting, det rige natur- og kulturliv og de gode lejligheder er nogle af top-scorerne i undersøgelsen.

#### Rigt kulturliv

Ishøj er en af de kommuner i landet, der har den største tæthed af foreninger. Og kommunen blomstrer stik imod manges fordomme med natur- og kulturoplevelser.

Undersøgelsen viser da også, at beboerne i høj grad selv er

med til at skabe kulturlivet. Hele 27 procent af beboerne er ifølge undersøgelsen med i en af de mange lokale klubber og foreninger. Det er med til at skabe sammenhold, godt nabo-skab og oplevelser i kvarteret.

#### Danmarkshistoriens største renovering

Afdelingsbestyrelsen ønskede at komme i dialog med et bredt udsnit af beboerne, og undersøgelsen blev gennemført i anledning af den store renovering, bebyggelsen er ved at gennemgå. Her får beboerne blandt andet nye facader, bade-

værelser og udearealer. Afdelingsbestyrelsen ønskede blandt andet at undersøge, om beboerne var tilfredse med de foreløbige resultater.

Heldigvis er beboerne glade for resultatet af renoveringen. Det er godt nok ikke alle, der er tilfredse med, hvordan renoveringen er forløbet. Til gengæld kan man se, at dem, som har fået renoveret deres lejlighed, er blevet glædere for deres bolig.

Renoveringen af AAB afdeling 55 – Vejleåparken – er danmarkshistoriens største af sin slags. De 5.000 beboere får bl.a. nye badeværelser, facader, vinduer og udearealer. Renoveringen er opdelt i fire etaper og forventes at være færdig i 2008.  
Læs mere på [www.vejleaparken.dk](http://www.vejleaparken.dk).